



คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
Faculty of Liberal Arts Kalasin University

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

โทรศัพท์ 043-602057
www.fla.ksu.ac.th



แผนปฏิบัติการการคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ฉบับผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะฯ
ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2566 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาการจัดการศึกษาของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) และกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2574) และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ส่วนหลักคือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และภาคผนวก

งานบริหารและวางแผน สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารจัดการและดำเนินการตามโครงการ กิจกรรมของคณะและหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนงานที่เกี่ยวข้องในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้สามารถสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้เป็นอย่างดี เพื่อร่วมกันพัฒนากำลังขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามเจตนารมณ์ ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 ต่อไป

งานบริหารและวางแผน
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
พฤษภาคม 2566

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 โครงสร้างส่วนราชการในคณะศิลปศาสตร์	3
1.3 คณะผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์	4
1.4 การจัดการศึกษา	6
1.5 จำนวนนักศึกษา	8
1.6 จำนวนบุคลากร	9
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์	11
2.1 ปรัชญา	11
2.2 ปณิธาน	11
2.3 วิสัยทัศน์	11
2.4 พันธกิจ	11
2.5 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12
2.6 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านการพลิกโฉม คณะศิลปศาสตร์ One Big Idea FLA	12
2.7 เป้าหมายของคณะศิลปศาสตร์ (ปี 2566 – 2569)	13
2.8 สรุปโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (งบประมาณแผ่นดิน)	14
2.9 สรุปโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	15
2.10 สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	15
2.11 งบประมาณขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเด็นแผนปฏิบัติการฯ ระยะ 5 ปี	21
2.12 ประเด็นการพัฒนาตามแผนการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	19
2.13 สรุปการแปลงแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์	32
ภาคผนวก ก	45
ภาคผนวก ข	50

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ส่วนราชการปฏิบัติ กล่าวคือ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยแผนปฏิบัติการต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ (2) ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยการจัดทำเป็นแผนจะต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการ และในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ฉบับปรับปรุงกลางปีงบประมาณ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ

- 1) เพื่อใช้เป็นกรอบ ทิศทางในการบริหารแผนงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- 2) เพื่อใช้เป็นกลไกในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและของมหาวิทยาลัยฯ
- 3) เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละปีงบประมาณ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของประเทศ และบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ
- 4) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและถ่ายทอดให้เกิดการรับรู้ความเข้าใจนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีแบบแผน

1.1 ประวัติความเป็นมา

คณะศิลปศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2561 เป็นการควบรวมระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตกาฬสินธุ์เข้าด้วยกันเป็นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เดิม ประกอบด้วย คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์ เดิม ประกอบด้วยคณะเทคโนโลยีสังคม

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่นามน) ตั้งอยู่เลขที่ 13 หมู่ที่ 14 อาคารฟ้าแดดสงยาง ตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ และมีหน่วยงานภายในคณะศิลปศาสตร์ ดังนี้

1. สำนักงานคณบดี เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการเรียนการสอนของคณะศิลปศาสตร์ ทำหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารและวางแผน งานบริการการศึกษาและวิจัย และงานพัฒนานักศึกษา

2. สาขาวิชา เป็นหน่วยงานทางวิชาการทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการจัดการเรียนการสอน และวางแผนการบริหารงานในสาขาวิชา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของหลักสูตรและปณิธานของมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ให้แบ่งส่วนงานเป็นการภายในเพื่อบริหารหลักสูตรและการสอนในรูปสาขาวิชา

คณะศิลปศาสตร์ เปิดสอนในสาขาวิชาที่ครอบคลุมทุกด้าน ในปัจจุบันนี้มีการจัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก ประกอบด้วย

ระดับปริญญาตรี

- (1) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาการท่องเที่ยว
- (2) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
- (3) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาภาษาจีน
- (4) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (5) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
- (6) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต (ร.บ.) สาขาวิชารัฐศาสตร์
- (7) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) สาขาวิชานิติศาสตร์
- (8) หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (นศ.บ.) สาขาวิชานิเทศศาสตร์

ระดับปริญญาโท

- (1) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา

ระดับปริญญาเอก

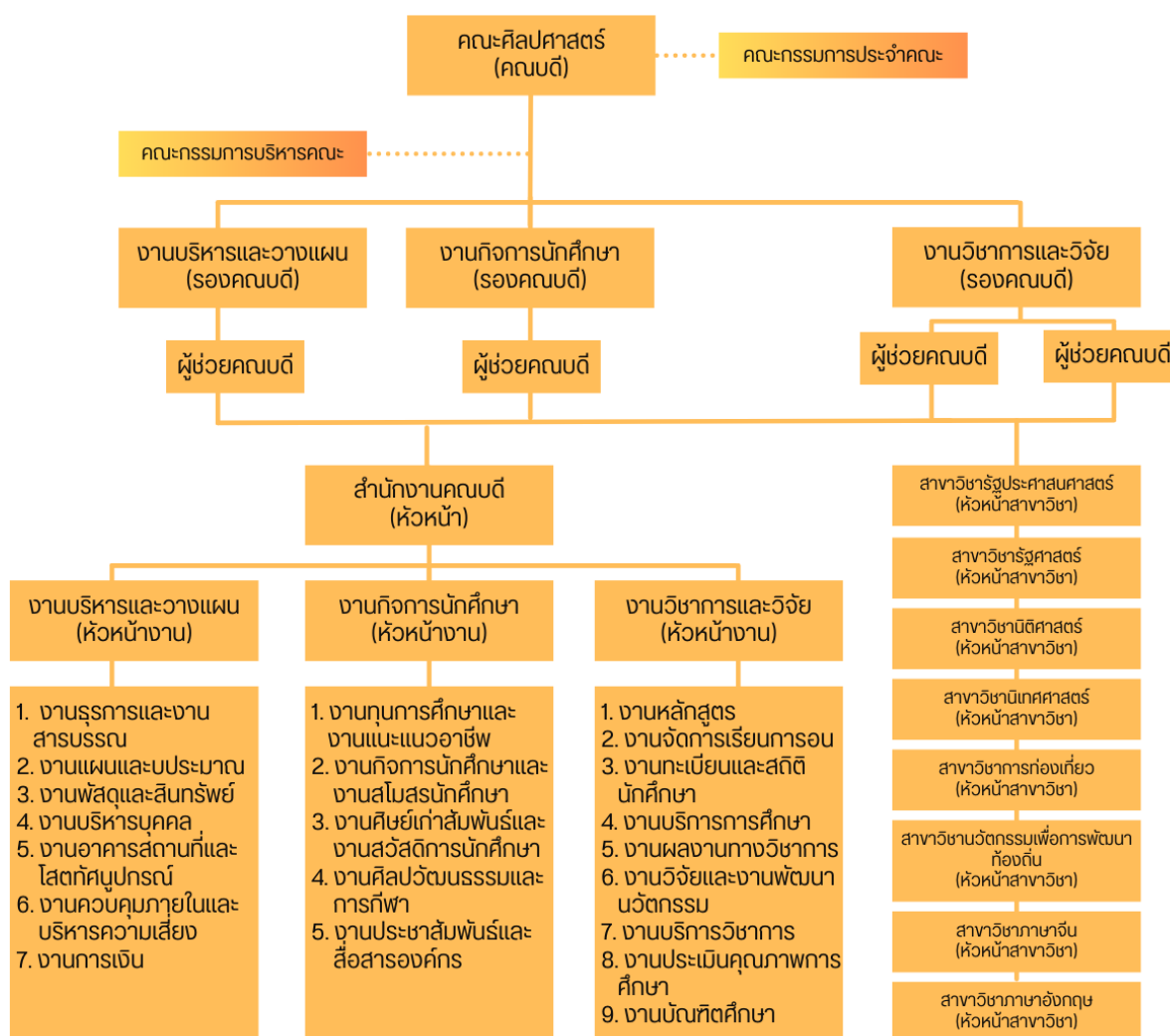
- (2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา



อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

รูปที่ 1.1 อาคารฟ้าแดดสงยาง คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.2 โครงสร้างส่วนราชการในคณะศิลปศาสตร์



รูปที่ 1.2 โครงสร้างส่วนราชการในคณะศิลปศาสตร์

1.3 คณะผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.3.1 รายนามคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์



รูปที่ 1.3 รายนามคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์

1.3.2 ผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์



รูปที่ 1.4 รายนามผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์

1.4 การจัดการศึกษา

คณะศิลปศาสตร์มุ่งผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณภาพสามารถออกแบบหลักสูตรได้ตามความต้องการของผู้เรียน ตลาดแรงงาน และพัฒนาทักษะความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21 (Education and Training) พัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่และวิจัยรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน (Research and Knowledge Transfer) โดยพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านภาษาและวัฒนธรรมสากล (Eco-System) ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มุ่งมั่นการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Management System) โดยคณะศิลปศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถในทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ตามมาตรฐานหลักสูตรของคณะกรรมการอุดมศึกษา ที่เน้นการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งในด้านความรู้ความสามารถในทางปฏิบัติและทฤษฎี มีคุณธรรม มีจิตสาธารณะ และสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และผลิตบัณฑิตให้มีทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพนั้นต้องให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต สังคม ประเทศชาติ และบัณฑิตมีงานทำ

หลักสูตร/สาขาวิชา ที่เปิดสอนประจำปีการศึกษา 2566

1.4.1 หลักสูตร/สาขาวิชาระดับปริญญาตรี มีปริญญาในสาขาวิชารวมทั้งสิ้น 5 สาขาปริญญา จำนวนทั้งสิ้น 8 หลักสูตร ดังแสดงในตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 รายชื่อหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2566

ลำดับ	ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	ประเภทหลักสูตร	ลักษณะหลักสูตร*
1	ระดับปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	ภาษาอังกฤษ	SSH	ภาษาไทย
2	ระดับปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	การท่องเที่ยว	SSH	ภาษาไทย
3	ระดับปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	ภาษาจีน	SSH	ภาษาไทย
4	ระดับปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	SSH	ภาษาไทย
5	ระดับปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต (ร.บ.)	รัฐศาสตร์	SSH	ภาษาไทย
6	ระดับปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)	นิติศาสตร์	SSH	ภาษาไทย
7	ระดับปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต(รป.ศ.)	รัฐประศาสนศาสตร์	SSH	ภาษาไทย
8	ระดับปริญญาตรี	นิเทศศาสตรบัณฑิต (นศ.บ.)	นิเทศศาสตร์	SSH	ภาษาไทย

1.4.2 หลักสูตร/สาขาวิชาระดับปริญญาโท มีจำนวน 1 สาขาวิชา ดังแสดงในตารางที่ 1.2

ตารางที่ 1.2 รายชื่อหลักสูตรระดับปริญญาโทที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2566

ลำดับ	ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	ประเภทหลักสูตร	ลักษณะหลักสูตร*
1	ปริญญาโท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)	การบริหารการพัฒนา***	SSH	ภาษาไทย

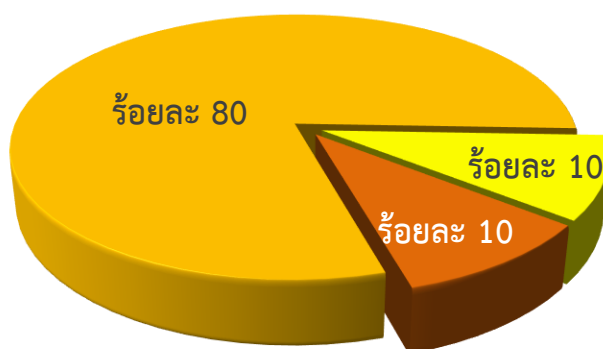
1.4.3 หลักสูตร/สาขาวิชาระดับปริญญาเอก มีจำนวน 1 สาขาวิชา ดังแสดงในตารางที่ 1.3

ตารางที่ 1.3 รายชื่อหลักสูตรระดับปริญญาเอกที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2566

ลำดับ	ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	ประเภทหลักสูตร	ลักษณะหลักสูตร*
1	ปริญญาเอก	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)	การบริหารการพัฒนา***	SSH	ภาษาไทย

หลักสูตรที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี เป็นประเภทหลักสูตร 4 ปี จำนวน 5 สาขาปริญญา มีทั้งสิ้น 8 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 1 สาขาปริญญา 1 หลักสูตร และ ระดับปริญญาเอก จำนวน 1 สาขาปริญญา 1 หลักสูตร จำแนกเป็นกลุ่มสาขาวิชาด้าน Social Science and Humanities (SSH) ทุกหลักสูตร

หลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา



แผนภูมิที่ 1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา

1.5 จำนวนนักศึกษา

ตารางที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2566

ระดับการศึกษา / สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษา (คน)		รวมทั้งสิ้น
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
ระดับปริญญาตรี			
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	52	-	52
สาขาวิชาการท่องเที่ยว	31	-	31
สาขาวิชาภาษาจีน	36	-	36
สาขาวิชานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	18	-	18
สาขาวิชารัฐศาสตร์	130	-	130
สาขาวิชานิติศาสตร์	50	-	50
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	121	9	130
สาขาวิชานิติศาสตร์	35	-	35
ระดับปริญญาโท			
สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา	11	11	22
ระดับปริญญาเอก			
สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา	12	4	16
รวม	496	24	520

1.6 จำนวนบุคลากร

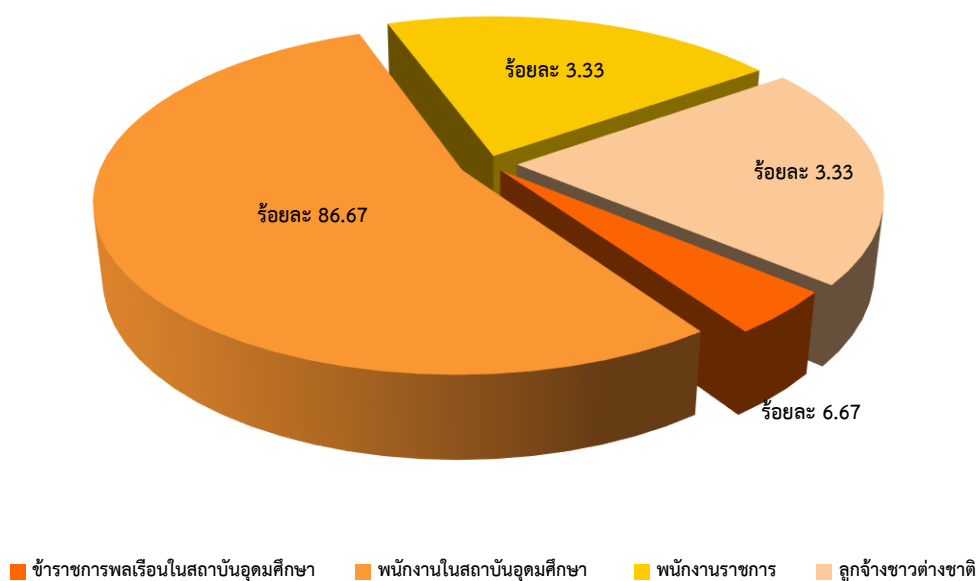
1.6.1 จำนวนบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น 60 คน จำแนกออกเป็นประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว แสดงดังตารางที่ 1.5 จำนวนบุคลากรระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 แสดงดังตารางที่ 1.6

ตารางที่ 1.5 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : คน

ที่	ประเภทบุคลากร	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	รวม	ร้อยละ
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	4	-	4	6.67
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)	46	6	52	86.67
3	พนักงานราชการ	-	2	2	3.33
4	ลูกจ้างชาวต่างชาติ	2	-	2	3.33
ผลรวมทั้งสิ้น		52	8	60	100
ร้อยละบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน		86.67	13.33		

ที่มา : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2566



แผนภูมิ 1.2 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 1.6 จำนวนบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 จำแนกตามประเภทบุคลากร

หน่วย : คน

ประเภทบุคลากร	2564		รวม	2565		รวม	2566		รวม	2567		รวม	ร้อยละ
	วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน		
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	7	-	7	6	-	6	5	-	5	4	-	4	6.67
2. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	45	6	51	45	6	51	45	6	51	46	6	52	86.67
3. พนักงานราชการ	-	2	2	2	2	-	2	2	-	-	2	2	3.33
4. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	4	2	6	2	2	4	-	2	2	-	-	-	-
5. ลูกจ้างชาวต่างชาติ	-	-	-	1	-	1	2	-	2	2	-	2	3.33
รวมทั้งสิ้น	56	10	66	53	10	63	50	10	60	52	8	60	100

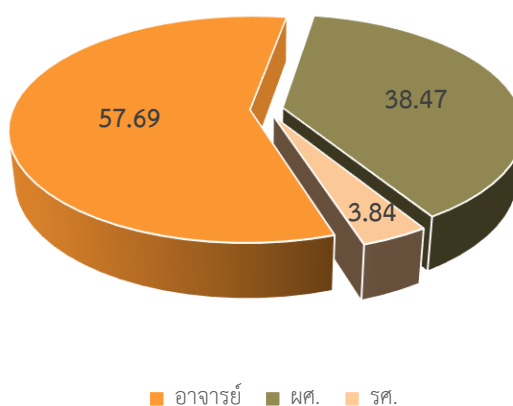
ที่มา : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2566

1.6.2 จำนวนบุคลากร จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 1.7 จำนวนตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ ตำแหน่งทางวิชาการ
1	อาจารย์ (อ.)	-	27	3	30	57.69
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	-	11	9	20	38.47
3	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	-	-	2	2	3.84
4	ศาสตราจารย์ (ศ.)	-	-	-	-	-
รวม		-	38	14	52	100
ร้อยละคุณวุฒิทางการศึกษา		-	73.08	26.92		

ที่มา: งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2566 (นับทุกประเภท โดยลูกจ้างชั่วคราวให้นับเป็นอาจารย์ปกติ จำแนกตามวุฒิ)



แผนภูมิ 1.3 จำนวนตำแหน่งทางวิชาการ

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นคณะที่มีความหลากหลายในด้านการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนานองค์ความรู้ และเทคโนโลยีให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมของรัฐและท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนปฏิบัติการของคณะศิลปศาสตร์นั้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีเสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการ

2.1 ปรัชญา

“นำศาสตร์ ปรมาญศิลป์”

2.2 ปณิธาน

“คุณธรรมนำความรู้ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

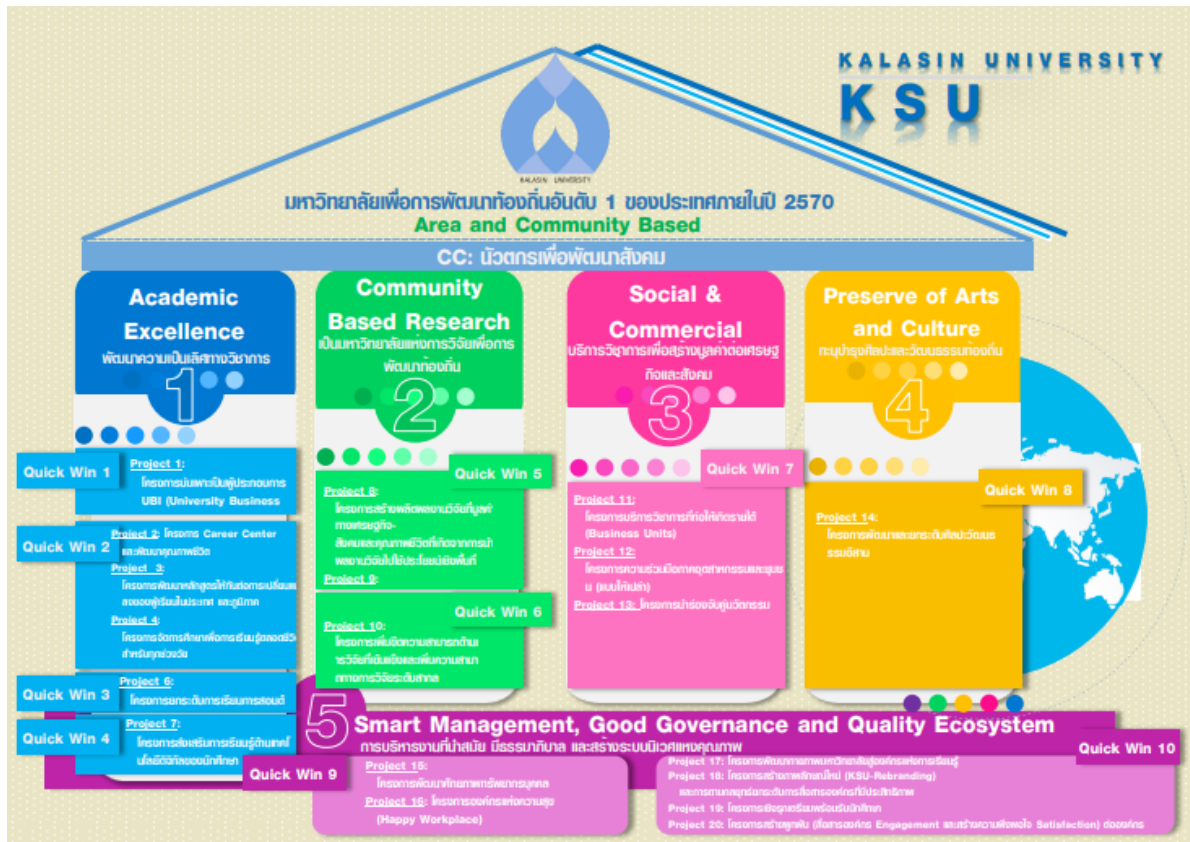
2.3 วิสัยทัศน์

“เป็นคณะชั้นนำด้านสังคมศาสตร์เชี่ยวชาญด้านวิจัยเชิงพื้นที่และรับใช้สังคมอย่างบูรณาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน”

2.4 พันธกิจ

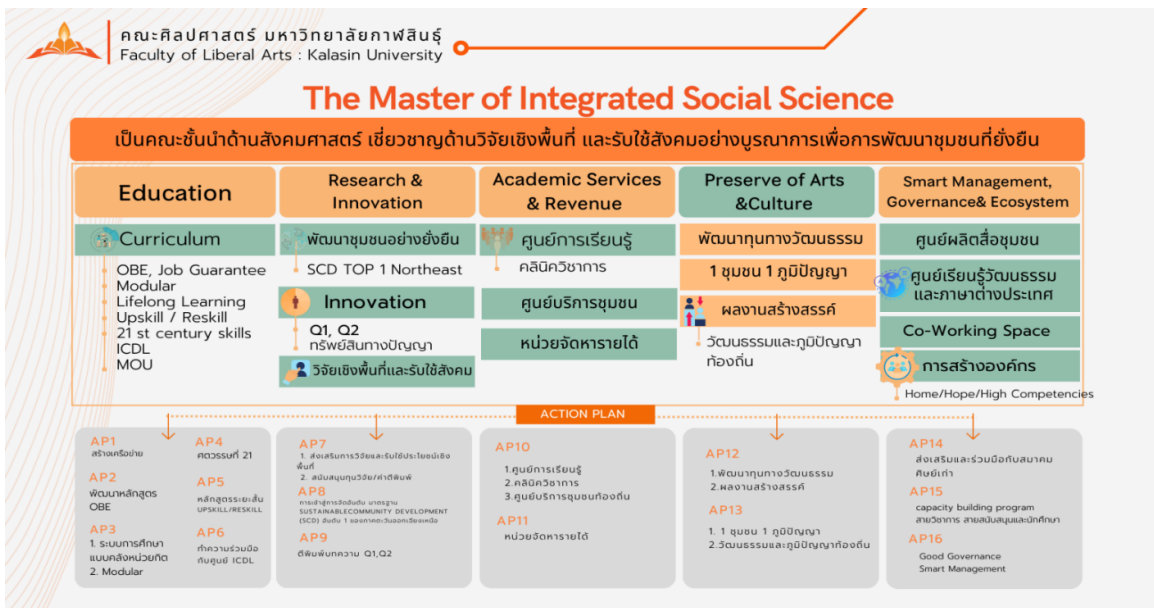
1. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นบัณฑิตที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ
2. การส่งเสริมด้านการวิจัยและการบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น มีการสร้างเครือข่ายงานวิจัยและงานวิชาการในระดับประเทศ
3. สร้างระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม
4. มีการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังให้มีความตระหนักถึงการอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
5. สร้างระบบการจัดหารายได้เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

2.5 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



2.6 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านการพลิกโฉม คณะศิลปศาสตร์ One Big Idea FLA

วิสัยทัศน์ “เป็นคณะชั้นนำด้านสังคมศาสตร์เชี่ยวชาญด้านวิจัยเชิงพื้นที่และรับใช้สังคมอย่างบูรณาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน”



(ที่มา : คณะศิลปศาสตร์, 2567)

2.7 เป้าหมายของคณะศิลปศาสตร์ (ปี 2566 – 2569)

1. บัณฑิตมี Hard Skill และ Soft Skill ตรงกลุ่มเป้าหมายของประเทศ
2. มีหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
3. เป็นศูนย์การเรียนรู้ผลิตสื่อชุมชน
4. มีงานวิจัยที่รับใช้สังคมและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง
5. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านภาษาและวัฒนธรรมสากล



ศูนย์เรียนรู้สื่อชุมชน



คณะศิลปศาสตร์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาคนฯ มีเป้าหมายการพัฒนา จำนวน 5 ด้าน ดังต่อไปนี้

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประเทศ มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตมีคุณภาพในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ ส่งเสริมการศึกษาทุกช่วงวัย สามารถศึกษาความรู้ได้ (Lifelong learning) “การจัดการศึกษาทุกช่วงวัย”

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 2 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้และนวัตกรรมท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการของสังคม มุ่งมั่นพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ และมีงานวิจัยรับใช้ สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 3 ศูนย์กลางการให้บริการวิชาการชุมชนท้องถิ่น และการจัดการรายได้

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 4 ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ 5 การปรับเปลี่ยนโครงสร้างบริหารและรูปแบบการดำเนินงานที่ทันสมัยมีธรรมาภิบาล และระบบ นิเวศที่เหมาะสมกับการเรียนรู้

2.8 สรุปโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (งบประมาณแผ่นดิน)

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะประกาศใช้บังคับไม่ทันในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 อันเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งกรณีดังกล่าวรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 141 บัญญัติให้ใช้กฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายในปีก่อนนั้นไปพลางก่อน ประกอบกับ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 12 บัญญัติให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ล่วงแล้วไปพลางก่อนได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกำหนดโดยอนุมัตินายกรัฐมนตรี นั้น

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงอยู่ระหว่างการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จึงไม่ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีลงสู่หน่วยงาน

2.9 สรุปโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบุคลากรภาครัฐ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
จปม. 445,800 บาท	จปม. 4,045,590 บาท	จปม. 226,500 บาท	
จบนุคลากร 445,800 บาท	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ	ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
งบดำเนินงาน 8,760 บาท	งบลงทุน 480,000 บาท	งบเงินอุดหนุน 166,500 บาท	งบเงินอุดหนุน 60,000 บาท
งบเงินอุดหนุน 268,800 บาท	งบเงินอุดหนุน 3,565,590 บาท		
งบประมาณทั้งสิ้น 8,418,460 บาท		เงินสะสม 266,890 บาท	เงินสมทบ 2,860,590 บาท
		งบกลาง 573,090 บาท	

2.10 สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

2.10.1 งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ จำแนกตามแผนงานและแหล่งงบประมาณ ดังตารางที่ 2.1

ตารางที่ 2.1 งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแผนงานและแหล่งงบประมาณ

รายการ	งบประมาณ เงินแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณ เงินรายได้ (บาท)	รวม งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ การจัดสรร
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-	445,800	445,800	5.29
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	4,045,590	4,045,590	48.06
ผลผลิต ที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	4,045,590	4,045,590	48.06
ผลผลิต ที่ 2 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-
ผลผลิต ที่ 3 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-
3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	226,500	226,500	2.69
ผลผลิต ที่ 4 : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	166,500	166,500	1.98
ผลผลิต ที่ 5 : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	60,000	60,000	0.71
4. เงินสะสม	-	266,890	266,890	3.17
5. เงินงบกลาง	-	573,090	573,090	6.81
6. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	-	2,860,590	2,860,590	33.98
รวมประมาณการรายจ่าย	-	8,418,460	8,418,460	100
ร้อยละการจัดสรร	-	100	100.00	

2.10.2 งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแหล่งงบประมาณและประเภทงบรายจ่าย ดังแสดงในตารางที่ 2.2

ตารางที่ 2.2 งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแหล่งงบประมาณและประเภทงบรายจ่าย

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณเงินแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)	ร้อยละการจัดสรร
1. งบบุคลากร	-	168,240	168,240	2.00
2. งบดำเนินงาน	-	8,760	8,760	0.1
3. งบลงทุน	-	480,000	480,000	5.70
4. งบเงินอุดหนุน	-	4,060,890	4,060,890	48.24
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-
6. เงินสะสม	-	266,890	266,890	3.17
7. เงินงบกลาง	-	573,090	573,090	6.81
8. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	-	2,860,590	2,860,590	33.98
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	8,418,460	8,418,460	100

2.11 งบประมาณขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเด็นแผนปฏิบัติการฯ ระยะ 5 ปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ใช้งบประมาณเพื่อขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามประเด็นแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ตามโครงการ จำนวน 2,483,390 บาท เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ รายละเอียดงบประมาณการดำเนินงานโครงการ แสดงดังตารางที่ 2.3 สรุปงบประมาณที่ใช้ในขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และตารางที่ 2.4 เปรียบเทียบโครงการและงบประมาณที่ใช้ในขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ภายใต้ประเด็นแผนการพัฒนามตามแผนการพัฒนา (เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

ตารางที่ 2.3 สรุปงบประมาณที่ใช้ในขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ประเด็นแผนงานการ พัฒนา คณะศิลปศาสตร์	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		โครงการไม่ ใช้ งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	
	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		โครงการ	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : มุ่งมั่นผลิตและพัฒนา บัณฑิตที่มีคุณภาพสามารถ ออกแบบหลักสูตรได้ตาม ความต้องการของผู้เรียน ตลาดแรงงาน และพัฒนา ทักษะความเป็นเลิศใน ศตวรรษที่ 21	-	-	16	618,390	-	16	618,390
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : วิจัยและพัฒนานวัตกรรม การเรียนรู้และนวัตกรรม ท้องถิ่นที่ตอบสนองความ ต้องการของสังคม มุ่งมั่น พัฒนาผลงานวิจัยที่มี คุณภาพ ตีพิมพ์ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ และมี งานวิจัยรับใช้ สังคมเพื่อ พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน	-	-	1	30,000	-	1	30,000
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : ศูนย์กลางการให้บริการ วิชาการชุมชนท้องถิ่น และ การจัดหารายได้	-	-	6	111,500	1	7	111,500
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : ทะนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)	-	-	2	72,000	-	2	72,000
ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง บริหารและรูปแบบการ ดำเนินงานที่ทันสมัยมีธรร			24	1,651,500	2	26	1,651,500

ประเด็นแผนงานการ พัฒนา คณะศิลปศาสตร์	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		โครงการไม่ ใช้ งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	
	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		โครงการ	งบประมาณ (บาท)
มาภิบาล และระบบ นิเวศที่ เหมาะสมกับการเรียนรู้							
รวมทั้งสิ้น	-	-	49	2,483,390	3	52	2,483,390

ตารางที่ 2.4 เปรียบเทียบโครงการและงบประมาณที่ใช้ในขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ภายใต้ประเด็นแผนการพัฒนาตามแผนการพัฒนา (เปรียบเทียบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567)

ประเด็นแผนการพัฒนา ตามแผนการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566		ปีงบประมาณ พ.ศ.2567		เปรียบเทียบ 2566-2567	
	รวม โครงการ	รวม งบประมาณ (บาท)	รวม โครงการ	รวม งบประมาณ (บาท)	ผลต่าง โครงการ	ร้อยละ ผลต่าง งบประมาณ
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : มุ่งมั่นผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มี คุณภาพสามารถออกแบบหลักสูตรได้ ตามความต้องการของผู้เรียน ตลาดแรงงาน และพัฒนาทักษะความ เป็นเลิศในศตวรรษที่ 21	15	309,140	16	618,390	เพิ่มขึ้น 1	+100.04
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ และนวัตกรรมท้องถิ่นที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม มุ่งมั่นพัฒนา ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ตีพิมพ์ใน ระดับชาติและระดับนานาชาติ และมี งานวิจัยรับใช้ สังคมเพื่อพัฒนาชุมชน อย่างยั่งยืน	-	-	1	30,000	เพิ่มขึ้น 1	+ 100
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : ศูนย์กลาง การให้บริการวิชาการชุมชนท้องถิ่น และการจัดการรายได้	9	160,900	7	111,500	ลดลง 2	- 30.70
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)	1	40,000	2	72,000	เพิ่มขึ้น 1	+ 80
ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การปรับเปลี่ยนโครงสร้างบริหารและ รูปแบบการดำเนินงานที่ทันสมัยมีธรร	16	857,820	26	1,651,500	เพิ่มขึ้น 10	+ 92.52

ประเด็นแผนการพัฒนา ตามแผนการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566		ปีงบประมาณ พ.ศ.2567		เปรียบเทียบ 2566-2567	
	รวม โครงการ	รวม งบประมาณ (บาท)	รวม โครงการ	รวม งบประมาณ (บาท)	ผลต่าง โครงการ	ร้อยละ ผลต่าง งบประมาณ
มาภิบาล และระบบ นิเวศที่เหมาะสม กับการเรียนรู้						
รวมทั้งสิ้น	41	1,367,860	52	2,069,390	เพิ่มขึ้น 11	+ 51.28

2.12 ประเด็นการพัฒนาตามแผนการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เป้าประสงค์

1. ออกแบบหลักสูตรทุกหลักสูตรในรูปแบบ Modular เพื่อรับสัมฤทธิ์บัตร
2. ระบบอาจารย์ที่ปรึกษามุ่งผลลัพธ์
3. ศูนย์การบริหารการศึกษาทั่วไป (GE Center)
4. หลักสูตรระยะสั้น
5. ระบบการศึกษาแบบคลังหน่วยกิต
6. หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยง
7. ทำความร่วมมือกับศูนย์ภาษา ICDL

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
		2565	2566	2567	2568	2569
1. Skill set ของหลักสูตรสอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศ	ร้อยละ	70	75	80	85	90
2. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายสอบผ่านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	50	60	70	80	90
2. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายสอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	60	70	80	90	100
4. สัดส่วนของนักศึกษาที่ศึกษาในหลักสูตรที่มีการฝึกปฏิบัติในหน่วยงานผู้ใช้บัณฑิตสูงขึ้น	ร้อยละ	70	80	90	100	100
5. สัดส่วนของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะ (เสริมสร้าง : ไม่ได้รับการเสริมสร้าง)	ร้อยละ	20:80	30:70	40:60	50:50	60:40

แผนปฏิบัติการ (Action Plans)

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
ManpowerPlan	1. จัดกลุ่มหลักสูตรเพื่อการพัฒนาใน 3 กลุ่ม ได้แก่ (สีเขียว/ สีเหลือง/ สีแดง)	1. ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ตรงต่อความต้องการในอนาคต
	2. ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรให้เป็นรูปแบบ	2. ร้อยละจำนวนในหลักสูตรรูปแบบ Modular
	3. พัฒนาคุณภาพผลลัพธ์นักศึกษาโดยใช้ระบบพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษา	3. ร้อยละของนักศึกษาได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา
	4. พัฒนาหลักสูตรสหกิจและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	4. จำนวนหลักสูตรสหกิจและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)
	5. ส่งเสริมความรู้และทักษะบุคลากร	5. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และทักษะ
	6. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นในทักษะวิชาชีพตามกลุ่มเป้าหมายของประเทศ	6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในทักษะวิชาชีพตามกลุ่มเป้าหมาย
	7. จัดตั้งศูนย์การบริหารวิชาการศึกษาทั่วไป (GE Center) ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	7. จำนวนศูนย์ GE Centre ที่พัฒนาทักษะศตวรรษที่ 21
Skill set/ Skill Mapping (Hard Skill/ Soft Skill)	1.สำรวจความต้องการตำแหน่งงานและทักษะทั้ง (Hard Skill/ Soft Skill)	8. ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่สำรวจความต้องการของแต่ละตำแหน่งงานและทักษะ
	2.พัฒนาหลักสูตรโดยใช้ Skill เป็นตัวเชื่อมโยง	9.ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงโดยยึดโยงกับ Skill
	3.พัฒนาหลักสูตรด้วยการมีส่วนร่วมของภาคที่เกี่ยวข้อง	10.ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงโดยยึดโยงกับ Skill ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคที่เกี่ยวข้อง
Credit Bank (กลุ่มคนนอกมาเรียนวิชาข้างใน)	1. พัฒนาหลักสูตรให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีโอกาสเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	11.ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ผู้เรียนเข้าถึงทุกช่วงวัย
CLC (เรียนล่วงหน้า)	1. พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	12.ร้อยละจำนวนหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยง
Language & Digital Literacy	1. โครงการส่งเสริมทักษะภาษาที่ 2 ตั้งแต่ปี 1-4 (ทั้งภาษาจีนและภาษาอังกฤษ)	13.จำนวนโครงการส่งเสริมภาษาที่ 2 ทุกชั้นปี

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
	2. ส่งเสริมการเข้าร่วมสอบวัดความรู้ทักษะทางภาษาในชั้นปีที่ 4	14. ร้อยละของนักศึกษาที่ชั้นปีที่ 4 สอบผ่านทักษะทางภาษา
	3. โครงการส่งเสริมทักษะดิจิทัลตั้งแต่ ชั้นปีที่ 1-4	15. จำนวนโครงการส่งเสริมทักษะดิจิทัลทุกชั้นปี
	4. ส่งเสริมการเข้าร่วมสอบวัดทักษะทางดิจิทัลในชั้นปีที่ 4	16. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สอบผ่านทักษะดิจิทัล

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2569
ManpowerPlan 1.การออกแบบหลักสูตร ทุกหลักสูตรในรูปแบบ Modular เพื่อรับสัมฤทธิ์ บัตร	1. ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ตรงต่อความต้องการในอนาคต	ร้อยละ	50	60	70	80	90
	2. ร้อยละจำนวนในหลักสูตรรูปแบบ Modular	ร้อยละ	60	70	80	90	100
2.ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา มุ่งผลลัพธ์	3. ร้อยละของนักศึกษาได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80	85	90	95	100
	4. จำนวนหลักสูตรสหกิจและการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	80	85	90	95	100
	5. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ส่งเสริมความรู้และทักษะ	ร้อยละ	20	30	40	50	60
	6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในทักษะ วิชาชีพตามกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ	2	4	6	8	10
3.ศูนย์การบริหาร การศึกษาทั่วไป (GE Center)	7. จำนวนศูนย์ GE Centre ที่พัฒนา ทักษะศตวรรษที่ 21	แหล่ง พื้นที่	1	1	1	1	1

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2569
Skill set/ Skill Mapping 1. จัดทำหลักสูตรระยะสั้น	8. ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่สำรวจความต้องการของแต่ละตำแหน่งงานและทักษะ	ร้อยละ	50	60	70	80	90
	9. ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงโดยยึดโยงกับ Skill	ร้อยละ	60	70	80	90	100
	10. ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงโดยยึดโยงกับ Skill ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	60	70	80	90	100
Credit Bank 1. ระบบการศึกษาแบบคลังหน่วยกิต	11. ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ผู้เรียนเข้าถึงทุกช่วงวัย	ร้อยละ	60	70	80	90	100
CLC 1. หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยง	12. ร้อยละจำนวนหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยง	ร้อยละ	60	70	80	90	100
Language & Digital Literacy 1. ทำความร่วมมือกับศูนย์ภาษา ICDL	13. จำนวนโครงการส่งเสริมภาษาที่ 2 ทุกชั้นปี	จำนวน	1	1	1	1	1
	14. ร้อยละของนักศึกษาที่ชั้นปีที่ 4 สอบผ่านทักษะทางภาษา	ร้อยละ	60	70	80	90	100
	15. จำนวนโครงการส่งเสริมทักษะดิจิทัลทุกชั้นปี	โครงการ	1	1	1	1	1
	16. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สอบผ่านทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	50	60	70	80	90

ประเด็นการพัฒนาที่ 2

คณะศิลปศาสตร์ มุ่งมั่นพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่และวิจัยรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. การเข้าสู่การจัดอันดับ มาตรฐาน Sustainable Community Development (SCD) อันดับ 1 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2. ศูนย์การเรียนรู้คลินิควิชาการ
3. ส่งเสริมนักวิจัยตีพิมพ์บทความ TCI 1 หรือ Scopus
4. สนับสนุนทุนวิจัย / ค่าตีพิมพ์
5. ส่งเสริมงานวิจัยเชิงพื้นที่และงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
		2565	2566	2567	2568	2569
1. สัดส่วนจำนวนผลงานทางวิชาการต่ออาจารย์เพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละ	10	15	20	25	30
2. จำนวนโจทย์วิจัยที่เกิดจากการถอดบทเรียน	โจทย์ วิจัย	1	5	10	15	20
3. โครงการที่สนับสนุนการสร้างระบบวิจัยและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	ผลงาน	1	5	10	15	20
4. จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	บทความ	4	6	8	10	12
5. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายใน/ภายนอก	โครงการ	2	4	6	8	10
6. จำนวนบทความที่ส่งขอรับการสนับสนุนค่าตีพิมพ์	บทความ	4	6	8	10	12
7. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายใน/	โครงการ	1	5	10	15	20
8. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก ในแต่ละปี	โครงการ	2	5	10	15	20
9. สัดส่วนร้อยละของนักวิจัยเชิงพื้นที่และงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ในคณะ	ร้อยละ	30	35	40	45	50
10. การตีพิมพ์วิจัยรับใช้สังคม	บทความ	5	10	15	20	25
11. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์	บทความ	30	35	40	45	50

แผนปฏิบัติการ (Action Plans)

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
Publication & Citation	1. ส่งเสริมนักวิจัยตีพิมพ์บทความ TCI 1 หรือ Scopus การร่วมกันทำ KM ด้านการวิจัย และกำหนดโจทย์วิจัยตามแหล่งทุนต่างๆ เพื่อสร้างนักวิจัยหน้าใหม่ และทำ Buddy TCI คณะศิลปศาสตร์ โดยให้โค้ชดำตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารของคณะศิลปศาสตร์ (วารสารการบริหารปกครอง)	1. สัดส่วนจำนวนผลงานทางวิชาการต่ออาจารย์เพิ่มสูงขึ้น
	1.1 โครงการ/กิจกรรม KM ด้านการวิจัย คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณาจารย์ในประเด็นเรื่องเทคนิคการทำวิจัย ผ่านช่องทางต่างๆ พร้อมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นแนวทางในการทำวิจัยของคณะศิลปศาสตร์	2. จำนวนโจทย์วิจัยที่เกิดจากการถอดบทเรียน
	1.2 โครงการ/กิจกรรม "สร้างนักวิจัยหน้าใหม่ คณะศิลปศาสตร์" ส่งเสริมนักวิจัยหน้าใหม่ในรูปแบบการให้คำปรึกษาของศูนย์การเรียนรู้คลินิกวิชาการ ในการส่งโครงร่างงานวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนในโครงการ/ สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น คณะศิลปศาสตร์	3. โครงการที่สนับสนุนการสร้างระบบวิจัยและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
	1.3 โครงการ/กิจกรรม Buddy TCI คณะศิลปศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ที่สนใจเข้าจัดทำบทความทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์ลงวารสาร TCI โดยใช้รูปแบบการสอนแบบตัวต่อตัว (Coaching) ซึ่งจะได้รับสิทธิ์ในการตีพิมพ์ลงในวารสารการบริหารการปกครอง (วารสารของคณะศิลปศาสตร์)	4. จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
	2.1 โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนทุนวิจัย เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น คณะศิลปศาสตร์	5. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายใน/ภายนอก
	ประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์คณะศิลปศาสตร์ที่มีความต้องการทำวิจัย ภายใต้กรอบการทำวิจัยที่คณะกำหนดได้เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน และดำเนินการพิจารณาการให้ทุนในรูปแบบคณะกรรมการ	
	2.2 โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนค่าตีพิมพ์ สนับสนุนค่าตีพิมพ์แก่คณาจารย์ที่เข้าร่วมศูนย์การเรียนรู้คลินิกวิชาการ	6. จำนวนบทความที่ส่งขอรับการสนับสนุนค่าตีพิมพ์
	2.3 โครงการ/กิจกรรม show & share จัดกิจกรรมให้คณาจารย์ที่มีความโดดเด่นทางด้านผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการได้ถ่ายทอดเทคนิค (show) และแลกเปลี่ยนประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับการจัดทำผลงานดังกล่าวกับคณาจารย์ท่านอื่น (share)	7. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายใน/
Social Engagement & KSU Alumni	1.ส่งเสริมงานวิจัยเชิงพื้นที่และงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเชิงพื้นที่และงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเชิญ บพท./ผู้เชี่ยวชาญ มาพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/คัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย/พัฒนาโจทย์วิจัยจากพื้นที่ /ยื่นเสนอขอทุนวิจัยภายนอกและภายใน	8.จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก ในแต่ละปี 9.สัดส่วนร้อยละของนักวิจัยเชิงพื้นที่และงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ในคณะ 10.การตีพิมพ์วิจัยรับใช้สังคม
Academe Income/ Startup/ UBI	1. ศูนย์การเรียนรู้คลินิกวิชาการ	11. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์
	พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตผลงานวิชาการเป็นศูนย์ กลางประสานงานให้คำปรึกษาระหว่างคณาจารย์	

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
	คณะศิลปศาสตร์ กับผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในการดำเนินงานผลิตผลงานทางวิชาการ	
	ส่งเสริมสนับสนุนการตรวจสอบผลงานวิชาการและดำเนินการส่งบทความตีพิมพ์เป็นศูนย์ประสานงาน และอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบผลงานวิชาการและการดำเนินการส่งบทความตีพิมพ์	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2569
Publication & Citation 1. ส่งเสริมนักวิจัยตีพิมพ์บทความ TCI 1 หรือ Scopus	1. สัดส่วนจำนวนผลงานทางวิชาการต่ออาจารย์เพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละ	10	15	20	25	30
1.1 โครงการ/กิจกรรม KM ด้านการวิจัยคณะศิลปศาสตร์	2. จำนวนโจทย์วิจัยที่เกิดจากการถอดบทเรียน	โจทย์วิจัย	1	5	10	15	20
1.2 โครงการ/กิจกรรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ คณะศิลปศาสตร์"	3. โครงการที่สนับสนุนการสร้างระบบวิจัยและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	ผลงาน	1	5	10	15	20
1.3 โครงการ/กิจกรรม Buddy TCI คณะศิลปศาสตร์	4. จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	บทความ	4	6	8	10	12
2.1 โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น คณะศิลปศาสตร์	5. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายใน/ภายนอก	โครงการ	2	4	6	8	10

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2569
2.2 โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนค่าตีพิมพ์	6. จำนวนบทความที่ส่งขอรับการ สนับสนุนค่าตีพิมพ์	บทความ	4	6	8	10	12
2.3 โครงการ/กิจกรรม show & share	7. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณจากภายใน/	โครงการ	1	5	10	15	20
Social Engagement & KSU Alumni	8.จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการ สนับสนุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก ในแต่ละปี	โครงการ	2	5	10	15	20
1.ส่งเสริมงานวิจัยเชิงพื้นที่ และงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อ พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน	9.สัดส่วนร้อยละของนักวิจัยเชิง พื้นที่และงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อ พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ในคณะ	ร้อยละ	30	35	40	45	50
	10.การตีพิมพ์วิจัยรับใช้สังคม	บทความ	5	10	15	20	25
Academe Income/ Startup/ UBI 1. ศูนย์การเรียนรู้คลินิก วิชาการ	11. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์	บทความ	30	35	40	45	50

ประเด็นการพัฒนาที่ 3

คณะศิลปศาสตร์ มุ่งมั่นพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านภาษาและวัฒนธรรมสากล

เป้าประสงค์

1. พื้นที่วัฒนธรรมต่างชาติ Hub (หมู่บ้านนานาชาติ)
2. Co – Working Space พื้นที่เรียนรู้และพัฒนาทักษะ
3. สร้างห้องเรียนทันสมัยรองรับระบบออนไลน์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
		2565	2566	2567	2568	2569
1. เพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นเป็นศูนย์กลาง	จำนวน พื้นที่	1	-	-	-	1
2. นำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน	ระบบ	-	1	-	-	1
3. ร้อยละของเงินรายได้จากศูนย์สื่อชุมชน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	ร้อยละ	5	5	5	5	5
4. เข้าร่วมการจัดอันดับ มาตรฐาน Sustainable Community Development (SCD) ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คะแนน	-	-	-	-	1
5. จำนวนโครงการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	จำนวน โครงการ	2	2	2	2	2

แผนปฏิบัติการ (Action Plans)

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
Green University	1. Co – Working Space พื้นที่เรียนรู้และพัฒนาทักษะ จัดหางบประมาณและสนับสนุนให้มีพื้นที่เรียนรู้และพัฒนาทักษะ	1. เพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นเป็นศูนย์กลาง
Smart Classrooms	1. สร้างห้องเรียนทันสมัยรองรับระบบออนไลน์ จัดหางบประมาณและสนับสนุนให้มีระบบห้องเรียนทันสมัยรองรับระบบออนไลน์	2. นำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน
Business Units	1. ศูนย์ผลิตสื่อชุมชน	3. ร้อยละของเงินรายได้จากศูนย์สื่อชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
	จัดตั้งศูนย์ผลิตสื่อชุมชนซึ่งคณะศิลปศาสตร์มีสาขาวิชานิเทศศาสตร์ มีสิ่งสนับสนุนไม่จะเป็นวัสดุอุปกรณ์ที่มีความพร้อมเพื่อเป็นศูนย์ที่จะก่อให้เกิดรายได้ของคณะและขับเคลื่อนเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	
U-Ranking	1. การเข้าสู่การจัดอันดับ มาตรฐาน Sustainable Community Development (SCD) อันดับ 1 ของภาควันออกเฉียงเหนือ คณะศิลปศาสตร์มีเป้าหมายจะเป็นคณะอันดับหนึ่งในการจัดอันดับ มาตรฐาน Sustainable Community Development (SCD) ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายในปี 2569 โดยคณะ จะดำเนินการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการแบบบูรณาการงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่าง	4. เข้าสู่การจัดอันดับ มาตรฐาน Sustainable Community Development (SCD) ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 5.จำนวนโครงการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2568
Green University 1. Co – Working Space พื้นที่เรียนรู้และพัฒนาทักษะ	1. เพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ที่ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	จำนวน พื้นที่	1	-	-	-	1
Smart Classrooms 1. สร้างห้องเรียนทันสมัย รองรับระบบออนไลน์	2. นำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน	ระบบ	-	1	-	-	1
Business Units 1. ศูนย์ผลิตสื่อชุมชน	3. ร้อยละของเงินรายได้จากศูนย์สื่อชุมชน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	ร้อยละ	5	5	5	5	5

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2568
U-Ranking 1. การเข้าสู่การจัดอันดับ มาตรฐาน Sustainable Community Development (SCD) อันดับ 1 ของภาควัน ออกเฉียงเหนือ	4 เข้าสู่การจัดอันดับ มาตรฐาน Sustainable Community Development (SCD) ของภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	คะแนน	-	-	-	-	1
	5. จำนวนโครงการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	จำนวน โครงการ	2	2	2	2	2

ประเด็นการพัฒนาที่ 4

คณะศิลปศาสตร์ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มุ่งมั่นการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์

1. ศูนย์ผลิตสื่อชุมชน
2. platform 24 hr For learning
3. capacity building program สายวิชาการ สายสนับสนุนและนักศึกษา
4. ส่งเสริมและร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่า

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
		2565	2566	2567	2568	2568
1.มีระบบ ICT เพื่อรองรับการเรียนการสอนตลอดชีวิต	ระบบ	1	1	1	1	1
2.ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่สมัย	ร้อยละ	80	85	90	95	100
3.ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้นิติตคณะศิลปศาสตร์	คะแนน	4.51	4.52	4.53	4.54	4.55

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
		2565	2566	2567	2568	2568
1.มีระบบ ICT เพื่อรองรับการเรียนการสอนตลอดชีวิต	ระบบ	1	1	1	1	1
4.ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	1	2	3	4	5
5.กิจกรรมหรือโครงการที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า	คน	100	150	200	250	300

แผนปฏิบัติการ (Action Plans)

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
17. ICT & Data Based	1.platform 24 hr For learning โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอน 24 ชั่วโมง	1.มีระบบ ICT เพื่อรองรับการเรียนการสอนตลอดชีวิต
19. Academic Development Centers	1.capacity building program สายวิชาการสายสนับสนุนและนักศึกษา 1.1โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ยุคใหม่ การสนับสนุนอาจารย์ใหม่/นักวิจัยใหม่ ให้มี เงินทุนสนับสนุนเบื้องต้นเพื่อใช้ในการทำวิจัย เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือ ใช้เสนอผลงานทาง วิชาการและเป็นสมาชิกสมาคมวิชาชีพ/ วิชาการ/วารสารและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ งานวิจัย ภายใต้การขับเคลื่อนคลัสเตอร์วิชาการ	2.ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่สมัย
	1.2โครงการพัฒนาทักษะเสริม Sofe Skill นักศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดทำโครงการ “ความร่วมมือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต” (lifelong learning) ร่วมกับ สมาคมศิษย์เก่า ดึงศักยภาพศิษย์เก่าที่สำเร็จมา สร้างแรงบันดาลใจให้กับศิษย์ปัจจุบัน/ ร่วมกัน ออกแบบหลักสูตรเกี่ยวกับทักษะชีวิต เพื่อให้ นักศึกษาและศิษย์เก่า มีความพร้อมทั้งวิชาชีพ	3.ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต คณะศิลปศาสตร์

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
	และวิชาชีพ (mindset, skill set) เพื่อนำไปสู่โอกาสในการทำงานในรูปแบบของตัวเอง (Self-directed learning)/พัฒนาโจทย์การพัฒนา ร่วมกับนักศึกษาและผู้ประกอบการ	
	1.3โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน 1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 2) ศึกษา วิเคราะห์สภาพความต้องการ ปัญหา ด้านการบริหารงานบุคคลของคณะ 3) ศึกษา นโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 4) นำข้อมูลผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง ผลการ ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปี ของคณะ แผนผลิตบัณฑิต และความต้องการ บุคลากรสายสนับสนุน วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับนโยบายและ เป้าหมายของคณะ 5) คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น 6) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะ พิจารณาเห็นชอบ 7) อบรมการพัฒนาการทำ งานวิจัยเพื่อพัฒนา งานของสายสนับสนุน 8) ส่งเข้าคลินิกวิชาการเพื่อรับคำแนะนำเพิ่มเติม	4.ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
20. Technical Cooperation	1.ส่งเสริมและร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่า 1.1โครงการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าเพื่อพัฒนา	5.กิจกรรมหรือโครงการที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า

แผนปฏิบัติการ	แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)
	คณะศิลปศาสตร์ จัดทำร่างคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานการ จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า / ประชุมหารือประเด็น การพัฒนาคณะทุก 3 เดือน/จัดโครงการพัฒนา ศักยภาพศิษย์เก่า /โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2569
17. ICT & Data Based 1.platform 24 hr For learning	1.มีระบบ ICT เพื่อรองรับการเรียนการสอนตลอดชีวิต	ระบบ	1	1	1	1	1
19. Academic Development Centers 1.capacity building program สายวิชาการสายสนับสนุนและนักศึกษา 1.1โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ยุคใหม่	2.ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่สมัย	ร้อยละ	80	85	90	95	100
1.2โครงการพัฒนาศักยภาพเสริม Soft Skill นักศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	3.ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตคณะศิลปศาสตร์	คะแนน	4.51	4.52	4.53	4.54	4.55
1.3โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน	4.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	1	2	3	4	5

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ.				
			2565	2566	2567	2568	2569
Technical Cooperation							
1.1 โครงการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าเพื่อพัฒนาคณะศิลปศาสตร์	5.กิจกรรมหรือโครงการที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า	คน	100	150	200	250	300

2.13 สรุปการแปลงแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประเทศ มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ ส่งเสริมการศึกษาทุกช่วงวัยสามารถมาศึกษาความรู้ได้ (Lifelong learning) “การจัดการศึกษาทุกช่วงวัย”

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				แผ่นดิน	รายได้		
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)				-	618,390		
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI-S)			-	618,390		
1. มุ่งเน้นผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ 2. ส่งเสริมการศึกษาทุกช่วงวัยสามารถมาศึกษาความรู้ได้ (Lifelong Learning) "การจัดการศึกษาทุกช่วงวัย"	KPI-S 1. ร้อยละนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	4	-	-	-	
	KPI-S 2. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา (Job Guarantee)	ร้อยละ	15	-	-	-	
	KPI-S 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้กำลังคนในแต่ละระดับ	ร้อยละ	92	-	-	-	
	KPI-S 4. ร้อยละบัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	99	-	-	-	
	KPI-S 5. ร้อยละผู้เรียนแบบ Lifelong learning เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	30	-	-	-	
	Quick Win 1: โครงการส่งเสริมผู้เรียนให้มีความรู้และทักษะเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Education) หรือประกอบอาชีพอิสระ			-	100,000		
	Project 1: โครงการบ่มเพาะเป็นผู้ประกอบการ UBI (University Business Incubator)			-	100,000		
	KPI-O 1. ร้อยละนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	10	-	100,000		
	โครงการ/กิจกรรม			-	100,000		

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
	1	โครงการพัฒนาและส่งเสริมหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกช่วงวัยร่วมกับสถานประกอบการ ชุมชน หรือหน่วยงานภายนอก			-	100,000	ผศ.มัลลิกา นานันทอง	ธค. 66- มีย.67
	Quick Win 2: โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงระดับประเทศและระดับโลก				-	460,170		
	Project 2: โครงการ Career Center และพัฒนาคุณภาพชีวิต				-	78,500		
	KPI-O 2. ร้อยละนักเรียนมีรายได้ระหว่างเรียน		ร้อยละ	-	-	54,500		
	โครงการ/กิจกรรม				-	54,500		
	1	โครงการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์			-	33,500	ผศ.กนกเนตร พินิจดำนกลาง	มค. 67
	2	โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาเพื่อเป็นผู้ประกอบการและการเพิ่มรายได้ระหว่างเรียน			-	21,000	ผศ.อารยา ป้องศิริ	ธค. 66
	KPI-O 3. ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำในพื้นที่ ภายในระยะเวลา 1 ปี		ร้อยละ	80	-	24,000		
	โครงการ/กิจกรรม				-	24,000		
	1	โครงการเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาเพื่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างยั่งยืน			-	14,000	อ.วิลาวัลย์ ทองสุขแก้ง	มีย. 67
	2	โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและเข้าสู่สายงานราชการ			-	10,000	ผศ.ณภัทร สร้อยจิต	กพ.-มีค. 67
	Project 3: โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้เรียนในประเทศและภูมิภาค				-	371,670		
	KPI-O 4. ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาผ่านการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ (Competency Based)		ร้อยละ	90	-	371,670		
	โครงการ/กิจกรรม				-	371,670		
	1	โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน			-	21,280	ผศ.จริยา อินทนิล	ตค.-ธค. 66
	2	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีจีน (เทศกาลวันตรุษจีน)			-	5,000	อ.สิทธิดา มังคะรัตน์	มค. 67
	3	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีจีน (เทศกาลวันไหว้พระจันทร์)			-	5,000	อ.สิทธิดา มังคะรัตน์	กย. 67

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
	4	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบวัดระดับความสามารถภาษาจีน			-	6,000	อ.นิลวรรณ สายสมบัติ	มค. 67
	5	โครงการการแสดงผลละครเวทีภาษาอังกฤษ			-	27,000	อ.ศุภวัฒน์ ทาทอง	ตค.-ธค. 66
	6	โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางด้านวิชาการและวิจัย ระดับปริญญาโท			-	111,370	ผศ.พิมพ์ลลิตา แก้วหานาม	ตค. 66 - มีย. 67
	7	โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางด้านวิชาการและวิจัย ระดับปริญญาเอก			-	196,020	รศ.กตัญญู แก้วหานาม	ตค. 66 - สค. 67
	KPI-O 5. ร้อยละหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามแนวทางการจัดการศึกษามุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-Based Education: OBE)		ร้อยละ	90	-	-		
	โครงการ/กิจกรรม				-	-		
	Project 4: โครงการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกช่วงวัย				-	10,000		
	KPI-O 6. ร้อยละหลักสูตรจัดการเรียนการสอนระยะสั้นสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการสร้างอาชีพ (Upskill/Reskill)		ร้อยละ	30	-	-		
	KPI-O 7. ร้อยละผู้เรียนผ่านช่องทางหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีว ศึกษาและอุดมศึกษา (Continuous and Link Curriculum: CLC) เพิ่มขึ้น		ร้อยละ	30	-	10,000		
	โครงการ/กิจกรรม				-	10,000		
	1	โครงการหลักสูตรภาษาจีนต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษากับโรงเรียนมัธยมในจังหวัดกาฬสินธุ์			-	10,000	อ.สุกัญญา เรือนแก้ว	มค. 67
	Project 5: โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียน				-	-		
	KPI-O 8. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่านกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยกำหนด		ร้อยละ	90	-	-		
	โครงการ/กิจกรรม				-	-		
	Quick Win 3: โครงการยกระดับเพิ่มทักษะผู้เรียนด้านภาษาอังกฤษสู่มาตรฐานสากล				-	25,000		
Project 6: โครงการยกระดับการเรียนการสอนด้านภาษาอังกฤษ				-	25,000			

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
	KPI-O 9. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด		ร้อยละ	30	-	25,000		
	โครงการ/กิจกรรม				-	25,000		
	1	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 English on Thursday			-	25,000	ผศ.จริยา อินทนิล	มีค. 67
	Quick Win 4: โครงการส่งเสริมผู้เรียนรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัลและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล				-	33,220		
	Project 7: โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของนักศึกษา				-	33,220		
	KPI-O 10. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่านการทดสอบตามมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศที่ มหาวิทยาลัยกำหนด		ร้อยละ	90	-	33,220	-	
	โครงการ/กิจกรรม				-	33,220		
	1	โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 Information Technology on Thursday			-	25,000	ผศ.จริยา อินทนิล	มีค. 67
	2	โครงการพัฒนาสมรรถนะการเรียนรู้ด้านดิจิทัล			-	8,220	ผศ.สิรินดา กมลเขต	พย.66

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (CBR: Community Based Research)

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				แผ่นดิน	รายได้		
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (CBR: Community Based Research)				-	30,000		
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI-S)			-	30,000		
มุ่งเน้นสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์และ นวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา ต่อยอดเชิงพาณิชย์ เพื่อก่อมูลค่าทางเศรษฐกิจ-สังคมและคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่ ตลอดจนได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติหรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีผลกระทบสูง	KPI-S 6. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ-สังคมและคุณภาพชีวิตและนำผลงานไปใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่	ผลงาน	24	-	-	-	
	KPI-S 7. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา	ผลงาน	24	-	-	-	
	KPI-S 8. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์	ล้านบาท	2	-	-	-	
	Quick Win 5: โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับสถานประกอบการและชุมชนในพื้นที่ (Collaboration with Industrial and community)			-	-		
	Project 8: โครงการสร้างผลิตผลงานวิจัยที่มูลค่าทางเศรษฐกิจ-สังคมและคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่			-	-		
	KPI-O 11. ร้อยละผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่	ร้อยละ	70	-	-		
	โครงการ/กิจกรรม			-	-		
	Project 9: โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยที่มีศักยภาพสูง			-	-		
	KPI-O 12. งบประมาณงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับทุนจากภายนอก	ล้านบาท	25.5	-	-		
	โครงการ/กิจกรรม			-	-		
Quick Win 6: โครงการสนับสนุนหน่วยวิจัยที่มีศักยภาพสูง				-	30,000		

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
	Project 10: โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยที่เข้มแข็งและเพิ่ม ความสามารถทางการวิจัยระดับสากล				-	30,000		
	KPI-O 13. ผลงานวิจัย ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ใน วารสารวิชาการที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2)		24	ผลงาน	-	-		
	โครงการ/กิจกรรม			-	-			
	KPI-O 14. ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ใน วารสารวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติ		120	ผลงาน	-	30,000		
	โครงการ/กิจกรรม			-	30,000			
	1	โครงการคลินิกวิจัย คณะศิลปศาสตร์				-	30,000	อ.ธวัชชัย เคหะบาล

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม (Social & Commercial)

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม (Social & Commercial)					-	111,500		
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI-S)			-	111,500			
มุ่งส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นอัตลักษณ์ชุมชน ชุมชนหรือหน่วยงานหรือสถานประกอบการได้รับองค์ความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนตลอดจนสร้างรายได้จากหน่วยธุรกิจ (Business Units) หรืองานฟาร์ม หรือการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ หรือการบริหารสินทรัพย์ หรือการบริหารวิชาการที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	KPI-S 9. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของชุมชนเป้าหมาย		ผลิตภัณฑ์	24	-	-	-	
	KPI-S 10. ร้อยละประสิทธิผลของการดำเนินโครงการบริการวิชาการ		ร้อยละ	90	-	-	-	
	Quick Win 7: โครงการบริการวิชาการแบบก่อให้เกิดรายได้ (Business Units) หรือแบบให้เปล่า				-	111,500		
	Project 11: โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (Business Units)				-	30,000		
	KPI-O 15. รายได้จากหน่วยธุรกิจ (Business Units)		ล้านบาท	34.6	-	30,000		
	โครงการ/กิจกรรม				-	30,000		
	1	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้สื่อชุมชน (Community Media Learning Center) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สู่การเป็น Creative Hub			-	30,000	อ.ธีรนนท์ ชันดี	ม.ย. 67
	Project 12: โครงการความร่วมมือภาคอุตสาหกรรมและชุมชน				-	-		
	KPI-O 16. ร้อยละบุคลากรในชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Social Innovation)		ร้อยละ	10	-	-		
	โครงการ/กิจกรรม				-	-		
	Project 13: โครงการนำร่องจับคู่นวัตกรรม (Innovation Matching Pilot Project)				-	81,500		
	KPI-O 17. จำนวนชุมชนหรือหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่ได้รับองค์ความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน		ผลงาน	24	-	81,500		
	โครงการ/กิจกรรม				-	81,500		

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
	1	โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาการศึกษา	-	12,000	อ.อ็อต โนนกระยอม	มีค. 67		
	2	โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยสัญจร	-	10,000	ผศ.อัครเจตน์ ชัยภูมิ	ธค. 66 - มีค. 67		
	3	โครงการโชว์ แชร์ เชื่อมวิชาการ สาขาวิชารัฐศาสตร์	-	10,000	อ.ธวัชชัย เคหะบาล	มค.-มีค. 67		
	4	โครงการจัดทำฐานข้อมูลบริการการท่องเที่ยวโดยชุมชนพื้นที่อุทยานธรณีภาพสินธุ์	-	29,500	อ.ภูมิ หมั่นพลศรี	พย.-ธค. 66		
	5	โครงการการมีส่วนร่วมขององค์กรด้านกฎหมายในวันรพีและการแข่งขันตอบปัญหาทางกฎหมาย ครั้งที่ 9	-	20,000	อ.อภิเชษฐ์ เสมอใจ	สค. 67		
	6	โครงการเวทีกฎหมายสัญจร ครั้งที่ 1	-	-	จำสืบัติโรสินทร์ อัดโสภณ	พค. 67		

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : อนุรักษ์ศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic)/กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)					-	72,000		
เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรสร้างมูลค่าเพิ่มจากฐานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ตามแนวทาง Creative Economy	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI-S)			-	72,000			
	KPI-S 11. จำนวนผลิตภัณฑ์ด้านศิลปวัฒนธรรมอีสานที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่า	ผลิตภัณฑ์	10	-	-	-		
	KPI-S 12. จำนวนศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการฟื้นฟูเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์เชิงพื้นที่	ผลงาน	10	-	-	-		
	Quick Win 8: โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น			-	72,000			
	Project 14: โครงการพัฒนาและยกระดับศิลปวัฒนธรรมอีสาน			-	72,000			
	KPI-O 18. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาทุนทางวัฒนธรรม	ชุมชน	9	-	60,000			

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic)/กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
	โครงการ/กิจกรรม			-	60,000			
	1	โครงการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี บนฐานภูมิปัญญาและทุนทางวัฒนธรรมท้องถิ่น สู่แหล่งการเรียนรู้ชุมชน		-	60,000	นายเศรษฐพงษ์ แพงจันทร์	พย. 66-มีค. 67	
	KPI-O 19. จำนวนผลงานสร้างสรรค์ทางวัฒนธรรมที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากฐานวัฒนธรรมและนำไปใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่		ผลงาน	9	-	12,000		
	โครงการ/กิจกรรม			-	12,000			
	1	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์		-	12,000	ผศ.กิตติธันต์ ญาณพิสิทธิ์	มค.-กพ. 67	

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การบริหารงานที่น่าสมัย มีธรรมาภิบาล และสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
			แผ่นดิน	รายได้		
ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การบริหารงานที่น่าสมัย มีธรรมาภิบาล และสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)			-	1,651,500		
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI-S)		-	1,651,500		
มุ่งเน้น Organization Transformation	KPI-S 13. ร้อยละผลิตภาพบุคลากร (Productivity per Head) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	14	-	-	-
	KPI-S 14. มหาวิทยาลัยได้รับจัดอันดับ Sustainable Community Development (SCD) ด้านการพัฒนาท้องถิ่นอันดับ	อันดับ	1 ใน 3	-	-	-

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
				แผ่นดิน	รายได้			
	KPI-S 15. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Workforce Engagement)		ร้อยละ	90	-	-	-	
	Quick Win 9: โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล				-	145,000		
	Project 15: โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล				-	145,000		
	KPI-O 20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับ ผศ./ รศ./ ศ. เพิ่มขึ้น		ร้อยละ	5	-	20,000		
	โครงการ/กิจกรรม				-	20,000		
	1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (ร่วมกับคณะบริหาร)			-	10,000	อ.เกริกไกร นรภาร	ตค.-ธค. 66
	2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเขียนตำราให้ได้มาตรฐานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ร่วมกับคณะวิศวะ)			-	10,000	อ.เกริกไกร นรภาร	ตค.-ธค. 66
	KPI-O 21. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น		ร้อยละ	5	-	-		
	โครงการ/กิจกรรม				-	-		
	KPI-O 22. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ		ร้อยละ	95	-	125,000		
	โครงการ/กิจกรรม				-	125,000		
	1	โครงการพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน			-	50,000	นางสาวปวีณา วรแสง	พค. 67
	2	โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ (ร่วมกับ สนอ.)			-	25,000	อ.เกริกไกร นรภาร	ตค.-ธค. 67
	3	โครงการพัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนอัตรากำลังและพัฒนาทักษะรายบุคคล			-	50,000	อ.เกริกไกร นรภาร	มค.-มีค. 67
	Project 16: โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)				-	-		
	KPI-O 23. ดัชนีความสุขของบุคลากร (Royalty/Engagement)		ร้อยละ	90	-	-		
	Quick Win 10: การสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (KSU-Rebranding)				-	1,506,500		

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				แผ่นดิน	รายได้		
Project 17: โครงการพัฒนากายภาพมหาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้				-	185,000		
KPI-O 24. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบสารสนเทศพื้นฐาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บรรยากาศในการทำงาน หรือด้านกายภาพทั่วไป		ร้อยละ	90	-	10,000		
โครงการ/กิจกรรม				-	10,000		
1	โครงการประเพณีบุญเดือนสิงห์			-	10,000	อ.ยุทธพงษ์ เชื้อนแก้ว	สค. 67
KPI-O25 ความร่วมมือกับองค์กร สมาคม มูลนิธิ หรือหน่วยงานภายนอกที่เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการศึกษาในมหาวิทยาลัย		หน่วยงาน	12	-	175,000		
โครงการ/กิจกรรม				-	175,000		
1	โครงการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 บูรณาการการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศ			-	150,000	ผศ.มัลลิกา นาจันทอง	เมย.-มิย. 67
2	โครงการการสร้างภาคีเครือข่ายทางการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง และการประกันคุณภาพการศึกษา			-	25,000	ผศ.อัครเจตน์ ชัยภูมิ	พย. 66 - มีค. 67
Project 18: การสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (KSU-Rebranding) และยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ				-	640,000		
KPI-O 26. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ: ITA		ร้อยละ	90	-	-		
KPI-O 27. ร้อยละความสำเร็จของการบริหารงานตามกรอบ TOR ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (ระดับความสำเร็จเฉลี่ยทุกตัวชี้วัดในโครงการ Quick Win)		ร้อยละ	90	-	270,000		
โครงการ/กิจกรรม				-	270,000		
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ			-	40,000	ผศ.มัลลิกา นาจันทอง	เมย.-มิย. 67

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม			หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้		
	2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา คณะศิลปศาสตร์			-	30,000	นายเศรษฐพงษ์ แพงจันทร์	มีค. 67
	3	โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)			-	200,000	อ.เกริกไกร นรภาร	เมย.-พค. 67
	KPI-O 28. ผลการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (EdPEx/TQA)		คะแนน	300	-	370,000		
	โครงการ/กิจกรรม				-	370,000		
	1	โครงการสร้างผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA for Program Assessment version 4.0 (ร่วมกับ สวท.)			-	50,000	ผศ.มัลลิกา นาจันทอง	มค. - กค. 67
	2	โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร			-	120,000	ผศ.มัลลิกา นาจันทอง	มิย. 67
	3	โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ			-	30,000	ผศ.มัลลิกา นาจันทอง	พย. 66
	4	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และ EdPEx เพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ			-	100,000	ผศ.มัลลิกา นาจันทอง	เมย-มิย. 67
	5	โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ คณะศิลปศาสตร์			-	70,000	นางสาวอมรรัตน์ กัวมาลา	พค. 67
	Project 19: โครงการเชิงรุกเตรียมพร้อมรับนักศึกษา				-	119,500		
	KPI-O 29. จำนวนนักศึกษาแรกเข้าที่ลงทะเบียนเรียน		คน	2,700	-	119,500		
	โครงการ/กิจกรรม				-	119,500		
	1	โครงการค่ายวิชาการรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 3			-	20,000	ผศ.จริยา อินทนิล	พย.-ธค. 66
	2	โครงการค่ายเยาวชนนิสิตศาสตร์กาฬสินธุ์			-	19,500	อ.อภิเชษฐ์ เสมอใจ	ตค.-ธค. 66
	3	โครงการแนะแนวและเตรียมความพร้อม สานฝัน ส่น้องเข้ามหาวิทยาลัย			-	80,000	ผศ.จริยา อินทนิล	พย. 66- มิย. 67
	Project 20: โครงการสร้างผูกพัน (สื่อสารองค์กร Engagement และสร้างความพึงพอใจ Satisfaction) ต่อองค์กร				-	562,000		

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ (KPI-Strategic) /กลยุทธ์ขับเคลื่อน Quick Win/ โครงการหลัก/ตัวชี้วัดเชิงปฏิบัติการ (KPI-Operation)/โครงการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				แผ่นดิน	รายได้		
	KPI-O 30. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และระบบนิเวศ หรือด้านกายภาพทั่วไป	ร้อยละ	90	-	562,000		
	โครงการ/กิจกรรม			-	562,000		
	1	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนสาขาวิชารัฐศาสตร์		-	10,000	ผศ.พิพิธธนวัติ สมคะณีย์	มีย. 67
	2	โครงการเตรียมความพร้อมด้านนิเทศศาสตร์		-	5,000	อ.วิจิตร ศิริกิจ	พค. 67
	3	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนสาขาวิชาภาษาจีน		-	7,000	อ.อภิรักษ์ ธรรมอินทร์ลาด	กค. 67
	4	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต		-	-	อ.ศุภชัย ฉัตรจรัสกุล	พค. 67
	5	โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม		-	-	อ.อภิเชษฐ์ เสมอใจ	พค. 67
	6	โครงการ FLA Day 2024 : Shop Shim Show Share		-	60,000	ผศ.จรียา อินทนิล	ธค.66 – กพ. 67
	7	เครื่องกรองน้ำดื่ม คณะศิลปศาสตร์ ตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์		-	30,000	อ.เกริกไกร นรภาร	พย. 66- มีย.67
	8	ปรับปรุงห้องน้ำอาคาร 1 คณะศิลปศาสตร์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์		-	450,000	อ.เกริกไกร นรภาร	พย. 66- สค. 67

ภาคผนวก ก

เอกสารจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เอกสารจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 /หน้า 32

การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

หน่วย : บาท

หน่วยงาน	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
คณะศิลปศาสตร์	-	8,418,460	8,418,460	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-	445,800	445,800	
รายการบุคลากรภาครัฐ	-	445,800	445,800	
1. งบบุคลากร	-	168,240	168,240	
1.1 ค่าจ้างชั่วคราว 3 อัตรา	-	168,240	168,240	รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้าย
(1) อัตราเดิม 3 อัตรา	-	168,240	168,240	
1. อาจารย์ อัตราว่าง (ปริญญาโท 1 อัตรา)	-	-	-	คงอัตราไว้แต่ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ
2. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ปริญญาตรี 2 อัตรา)	-	168,240	168,240	
2. งบดำเนินงาน	-	8,760	8,760	
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	-	8,760	8,760	
(1) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	-	8,420	8,420	รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้าย
(2) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	-	340	340	รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้าย
3. งบเงินอุดหนุน	-	268,800	268,800	
3.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	-	268,800	268,800	
3.1.1 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	-	268,800	268,800	
(1) เงินประจำตำแหน่งวิชาการ 4 อัตรา	-	268,800	268,800	รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้าย
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	4,045,590	4,045,590	
ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	4,045,590	4,045,590	
1. งบลงทุน	-	480,000	480,000	
1.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	480,000	480,000	
1.1.1 ค่าครุภัณฑ์	-	30,000	30,000	
1.1.1.1 ครุภัณฑ์สำนักงาน	-	30,000	30,000	
(1) ครุภัณฑ์สำนักงานที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท	-	30,000	30,000	
รวม 1 รายการ (รวม 2 หน่วย)	-	30,000	30,000	
(1.1) เครื่องกรองน้ำดื่ม คณะศิลปศาสตร์ ตำบลสกลเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 2 เครื่อง	-	30,000	30,000	
1.1.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	450,000	450,000	
1.1.2.1 ปรับปรุงห้องนออาคาร 1 คณะศิลปศาสตร์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 1 งาน	-	450,000	450,000	
2. งบเงินอุดหนุน	-	3,565,590	3,565,590	
2.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	-	3,565,590	3,565,590	
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	-	1,568,420	1,568,420	
1. ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	-	1,568,420	1,568,420	
(1) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	-	1,244,890	1,244,890	
(1.1) ค่าบริหารจัดการจัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี	-	121,180	121,180	
(1.2) ค่าบริหารจัดการจัดการเรียนการสอน ระดับบัณฑิตศึกษา	-	625,730	625,730	
(1.3) ค่าบริหารจัดการจัดการเรียนการสอน ระดับลูกผู้บัณฑิต	-	397,980	397,980	
(1.4) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	-	100,000	100,000	
(2) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	-	200,000	200,000	
(3) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	-	35,000	35,000	
(4) ค่าจ้างบริการตรวจบำรุงรักษาลิฟต์	-	50,000	50,000	
(5) ค่าจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงลิฟต์โดยสาร	-	34,000	34,000	
(6) ค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาคืนคะแนนพื้นฐาน (GE ของคณะอื่น)	-	4,530	4,530	
(6.1) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	1,680	1,680	
(6.2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	-	2,780	2,780	
(6.3) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	70	70	
2) ค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา สหกิจศึกษา	-	220,280	220,280	



เอกสารจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 / หน้า 33

หน่วย : บาท

หน่วยงาน	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
3) ค่าใช้จ่ายโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	1,776,890	1,776,890	
(1) โครงการพัฒนาและส่งเสริมหลักสูตรการเรียนรู้อัตโนมัติสำหรับทุกช่วงวัย ร่วมกับสถานประกอบการ ชุมชน หรือหน่วยงานภายนอก	-	100,000	100,000	
(2) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	-	10,000	10,000	
(3) โครงการเตรียมความพร้อมด้านนิเทศศาสตร์	-	5,000	5,000	
(4) โครงการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาชีพนิเทศศาสตร์	-	33,500	33,500	
(5) โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาเพื่อเป็นผู้ประกอบการและการเพิ่มรายได้ ระหว่างเรียน	-	21,000	21,000	
(6) โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน	-	21,280	21,280	
(7) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนสาขาวิชาภาษาจีน	-	7,000	7,000	
(8) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีจีน (เทศกาลวันตรุษจีน)	-	5,000	5,000	
(9) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีจีน (เทศกาลวันไหว้ พระจันทร์)	-	5,000	5,000	
(10) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบวัดระดับความสามารถภาษาจีน	-	6,000	6,000	
(11) โครงการเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาเพื่อการเรียนรู้และการทำงานอย่าง ยั่งยืน	-	14,000	14,000	
(12) โครงการการแสดงละครเวทีภาษาอังกฤษ	-	27,000	27,000	
(13) โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
(14) โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
(15) โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางด้านวิชาการและวิจัย ระดับปริญญาโท	-	111,370	111,370	
(16) โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางด้านวิชาการและวิจัย ระดับปริญญาเอก	-	196,020	196,020	
(17) โครงการหลักสูตรภาษาจีนต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษากับโรงเรียนมัธยมใน จังหวัดกาฬสินธุ์	-	10,000	10,000	
(18) โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและเข้าสู่สายงานราชการ	-	10,000	10,000	
(19) โครงการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 บุคลากรการจัดการเรียน การสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	150,000	150,000	
(20) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 English on Thursday	-	25,000	25,000	
(21) โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 Information Technology on Thursday	-	25,000	25,000	
(22) โครงการพัฒนาสมรรถนะการเรียนรู้ด้านดิจิทัล	-	8,220	8,220	
(23) โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านนวัตกรรมเพื่อพัฒนา ท้องถิ่นเพื่อพัฒนาการศึกษา	-	12,000	12,000	
(24) โครงการพัฒนาคุณจรรยาบรรณสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับ การทำงาน	-	50,000	50,000	
(25) โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ	-	25,000	25,000	
(26) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ	-	10,000	10,000	
(27) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเขียนตำราให้ได้มาตรฐานเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	-	10,000	10,000	
(28) โครงการพัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนอัตรากำลังและพัฒนาทักษะรายบุคคล	-	50,000	50,000	
(29) โครงการสร้างผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA for Program Assessment version 4.0	-	50,000	50,000	
(30) โครงการประเมินบุญเดือนสิงห์	-	10,000	10,000	
(31) โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร	-	120,000	120,000	
(32) โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ	-	30,000	30,000	
(33) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และ EdPEx เพื่อการ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ	-	100,000	100,000	
(34) โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ คณะศิลปศาสตร์	-	70,000	70,000	
(35) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ	-	40,000	40,000	
(36) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา คณะศิลปศาสตร์	-	30,000	30,000	



หน่วย : บาท

หน่วยงาน	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
(37) โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)	-	200,000	200,000	
(38) โครงการค่ายวิชาการรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 3	-	20,000	20,000	
(39) โครงการค่ายเยาวชนนิติศาสตร์กาฬสินธุ์	-	19,500	19,500	
(40) โครงการแนะแนวและเตรียมความพร้อม สานฝัน ส่องน้องเข้ามหาวิทยาลัย	-	80,000	80,000	
(41) โครงการ FLA Day 2024 : Shop Shim Show Share	-	60,000	60,000	
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพวิทยากรชุมชน	-	226,500	226,500	
ผลลัพธ์ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	166,500	166,500	
1. เงินอุดหนุน	-	166,500	166,500	
1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	-	166,500	166,500	
1) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบริการวิชาการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	166,500	166,500	
(1) โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยสัญจร	-	10,000	10,000	
(2) โครงการโซ่ โซ่ เชื่อมวิชาการ สาขาวิชารัฐศาสตร์	-	10,000	10,000	
(3) โครงการจัดทำฐานข้อมูลบริการการท่องเที่ยวโดยชุมชนพื้นที่อุทยานธรณีกาฬสินธุ์	-	29,500	29,500	
(4) โครงการการมีส่วนร่วมขององค์กรด้านกฎหมายในวันพีและการแข่งขันตอบปัญหาทางกฎหมาย ครั้งที่ 9	-	20,000	20,000	
(5) โครงการเวทีกฎหมายสัญจร ครั้งที่ 1	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
(6) โครงการคลินิกวิจัย คณะศิลปศาสตร์	-	30,000	30,000	
(7) โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้สื่อชุมชน (Community Media Learning Center) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สู่การเป็น Creative Hub	-	30,000	30,000	
(8) โครงการการสร้างภาคีเครือข่ายทางการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง และการประกันคุณภาพการศึกษา	-	25,000	25,000	
(9) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	-	12,000	12,000	
ผลลัพธ์ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	60,000	60,000	
1. เงินอุดหนุน	-	60,000	60,000	
1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	-	60,000	60,000	
1) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	60,000	60,000	
(1) โครงการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี บนฐานภูมิปัญญาและทุนทางวัฒนธรรมท้องถิ่น สู่แหล่งการเรียนรู้ชุมชน	-	60,000	60,000	
เงินสะสม/เงินยกกลาง/เงินสมทบมหาวิทยาลัย	-	3,700,570	3,700,570	
1. เงินสะสม	-	266,890	266,890	
2. เงินยกกลาง	-	573,090	573,090	
3. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	-	2,860,590	2,860,590	
3.1 การจัดการศึกษา	-	1,955,800	1,955,800	
3.2 ค่าสาธารณูปโภค	-	904,790	904,790	
4. งบประมาณจากการจัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐาน (ปีส่วน FTES) ***	-	94,580	94,580	- ไม่รวมอยู่ใน งบกลางคณะ
4.1 หักจาก-คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	19,800	19,800	เป็นเพียงการแสดงรายรับที่เป็นการ
4.2 หักจาก-คณะบริหารศาสตร์	-	31,800	31,800	ลอนรายวิชา GE เท่านั้น
4.3 หักจาก-คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	-	9,790	9,790	
4.4 หักจาก-คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	15,490	15,490	
4.5 หักจาก-คณะศึกษาศาสตร์	-	17,700	17,700	



บัญชีแนบท้าย แผนงานบุคลากรภาครัฐ
งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะศิลปศาสตร์

1. สายสนับสนุน

หน่วย : บาท

ที่	สายสนับสนุน ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ค่าจ้าง/เดือน	ประกันสังคม/เดือน	รวมค่าจ้าง 12 เดือน	ประกันสังคม/12 เดือน	สมทบกองทุน 12 เดือน
1	นายภาณุพงศ์ แสนปากดี	สำนักงานคณะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี	14,020	701	168,240	8,412	336.48
2	อัครวราง	สำนักงานคณะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี	14,020	คงอัตราไว้แต่ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ			0.00
รวมจำนวนเงิน					28,040	701	168,240	8,412	336.48

2. สายวิชาการ

หน่วย : บาท

ที่	สายวิชาการ ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ค่าจ้าง/เดือน	ประกันสังคม/เดือน	รวม 12 เดือน	ประกันสังคม/12 เดือน	สมทบกองทุนเงินทดแทน/12 เดือน
1	อัครวราง	-	อาจารย์	ปริญญาโท	18,360	คงอัตราไว้แต่ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ			0.00
รวมจำนวนเงิน					18,360	-	-	-	-
รวมจำนวนเงิน สายสนับสนุน และสายวิชาการ							168,240	8,412	336.48

3. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วย : บาท

ที่	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ค่าตอบแทน/เดือน	ค่าตอบแทน/12 เดือน	หมายเหตุ
1	นางสาวพิชญ์ชนนดี สมณะ	รัฐศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600	67,200	-
2	นางจริยา อินทนิล	รัฐประศาสนศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		ผู้บริหารคณะ
3	นางสาวอริยา ป้องศิริ	รัฐประศาสนศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		ผู้บริหาร สวท.
4	นางสาวสิรินดา กมลเขต	รัฐประศาสนศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	5,600	67,200	-
5	นางกนกนทร พินิจดำรงกลาง	นิเทศศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	5,600	67,200	
6	นายอัศรเจตน์ ชัยภูมิ	รัฐศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600	67,200	
7	นางสาวนันทนา ศิริชาติ	นิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		
8	นางสาวปารมี ลางกุลานนท์	นวัตกรรมการสื่อสาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	5,600		
9	นางสาวมะลิวรรณ สุวรรณพุก	นวัตกรรมการสื่อสาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	5,600		
10	นางสาวกวิรินทร์ มานะสิริสิทธิ์	นิเทศศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	5,600		
11	นายฟุ้งเกียรติ มหิพันธ์	การท่องเที่ยว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	5,600		
12	นางสาวมัลลิกา นาจันทร์ทอง	การท่องเที่ยว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		ผู้บริหารคณะ
13	นายกิตติธวัฒน์ ญาณพิสิษฐ์	นวัตกรรมการสื่อสาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		-
14	นางสุชาดา สุรางค์กุล	นวัตกรรมการสื่อสาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	5,600		ผู้บริหาร สวท.
15	นางพิมพ์ลิขิต แก้วหานาม	รัฐประศาสนศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		ผู้บริหาร สวท.
16	นายศุภดา สหศักดิ์	ภาษาอังกฤษ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		ผู้บริหาร ผู้ช่วยอธิการบดี
17	นายคณัญญู แก้วหานาม	รัฐประศาสนศาสตร์	รองศาสตราจารย์	ปริญญาเอก	5,600		ผู้บริหาร ผู้ช่วยอธิการบดี
18	นายณฤชิต แสนปากดี	นิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปริญญาโท	-		ตำแหน่งผู้บริหารคณะ
รวมจำนวนเงิน						268,800	-



ภาคผนวก ข

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งคณะกรรมการศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ ๐๖๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) วาระแรก ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๙๔๕/๒๕๖๑ เรื่องมอบหมายและมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายนามต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย	กรรมการ
๓. รองคณบดีงานพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๕. หัวหน้างานบริการการศึกษาและวิจัย	กรรมการ
๖. หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๗. รองคณบดีงานบริหารและวางแผน	กรรมการและเลขานุการ
๘. หัวหน้างานบริหารและวางแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

ให้คำปรึกษา แนะนำ การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงาน เป็นผู้กำกับติดตามชี้แจง ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘)

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ รองคณบดีงานบริหารและวางแผน	ประธานกรรมการ
๒.๒ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	
๑. รองศาสตราจารย์ปาริชา มารี เคน	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิรินดา กมลเขต	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยา อินทนิล	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารียา ป้องศิริ	กรรมการ
๖. นายโสภณ มุลหา	กรรมการ
๗. นายอิทธิพงษ์ ภูมิแสง	กรรมการ

/๒.๓ สาขาวิชารัฐศาสตร์...

๒.๓ สาขาวิชารัฐศาสตร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัครเจตน์ ชัยภูมิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพิธนวลดี สมคะเนย์	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณภัทร สร้อยจิต	กรรมการ
๔. นายธวัชชัย เคหะบาล	กรรมการ
๕. นายยุทธพงษ์ เชื้อนแก้ว	กรรมการ

๒.๔ สาขาวิชานิติศาสตร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทนา ศิริชาติ	กรรมการ
๒. นายศุภชัย ฉัตรจรัสกุล	กรรมการ
๓. จำสิบตรีโกสินทร์ อัดโสภณ	กรรมการ
๔. นายอภิเชษฐ เสมอใจ	กรรมการ

๒.๕ สาขาวิชานิติศาสตร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกเนตร พินิจดำนกลาง	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัควรินทร์ มานะสิริสิทธิ์	กรรมการ
๓. นายธีรนนท์ ชันดี	กรรมการ
๔. นางสาวอารยา ลานน้ำเที่ยง	กรรมการ
๕. นายวิจิตร ศิริกิจ	กรรมการ

๒.๖ สาขาวิชาการท่องเที่ยว

๑. นายฟุ้งเกียรติ มหิพันธ์	กรรมการ
๒. นางมยุรดา มหิพันธ์	กรรมการ
๓. นายศักดิ์เกษม ปานะลาด	กรรมการ
๔. นายภูมิ หมั่นพลศรี	กรรมการ

๒.๗ สาขาวิชานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปารมี ลางคุลานนท์	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงเกียรติ ชาดัน	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มะลิวรรณ สุวรรณพฤษ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาดา สุรางค์กุล	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติธันต์ ญาณพิสิษฐ์	กรรมการ
๖. นางสาวณัฐนันท์ สีดาแก้ว	กรรมการ
๗. นายปรีชา ทับสมบัติ	กรรมการ
๘. นางสาวพรพิทักษ์ เข็มบาสัตย์	กรรมการ
๙. นายอ็อต โนนกระยอม	กรรมการ
๑๐. นางนิตยา เคหะบาล	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุชานาถ สิงหาปัด	กรรมการ

๒.๘ สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ...

๒.๘ สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ

หลักสูตรภาษาจีน

๑. นางสาวนิลวรรณ สายสมบัติ	กรรมการ
๒. นายอภิรักษ์ ธรรมอินทร์ลาด	กรรมการ
๓. นางสาวสุกัญญา เรือนแก้ว	กรรมการ
๔. นางสาวสุพิดา มังคะรัตน์	กรรมการ

หลักสูตรภาษาอังกฤษ

๑. นางวิลาวัลย์ ทองสุขแก้ง	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัทธิน	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วนุชชีดา สุภักควนิช	กรรมการ
๔. นายธีติพล วิมุกตานนท์	กรรมการ
๕. นางสาวพจมาน อินทร์อุดม	กรรมการ
๖. นายศุภกวีณ ทาทอง	กรรมการ

สำนักงานคณบดี

๑. นายเด่นทนต์ ภูนาโคก	กรรมการ
๒. นางสาวปวีณา วรแสง	กรรมการ
๓. นางสาวอมรรัตน์ ก้วมาลา	กรรมการ
๔. นายเศรษฐพงศ์ แพงจันทร์	กรรมการ
๕. นางสาวเพชรดา วรสาร	กรรมการ
๖. นางจุมจำปา โยธาวงษ์	กรรมการ
๗. นางสุธาสินี สุรินทร์	กรรมการ
๘. นางสาวสุพรรณษา ผาสุข	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) ถ่ายทอดนโยบาย วิสัยทัศน์ ให้หน่วยงานและบุคลากรรับทราบและเข้าใจร่วมกัน
- ๒) กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ของแต่ละตัวชี้วัดที่ใช้วัดความสำเร็จของการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

- ๓) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อย
ประสบผลสำเร็จและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคณะศิลปศาสตร์

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Channa

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์